

保育園業界の皆様

団体別採用カスパイラルアップ事業

本事業は、東京都と東京しごと財団が連携して実施する事業です。
東京都民間保育園協会とマンパワーグループ株式会社が、東京しごと財団から事業を受託し実施します。

無料！



参加法人募集



ManpowerGroup

『働き方改革』への取り組みを強化し、
生産性を向上させ、魅力ある職場づくりを目指しませんか？
東京都民間保育園協会コンソーシアムがサポートします！

貴法人のこんな課題にお応えします。

人材不足を解消したい

職員の定着率を向上したい

長時間労働を是正したい

職場環境を整備したい

本事業の全体の流れ

<1次支援>

業界の実態調査
支援法人募集・選定
【2019年8月初旬～11月中旬（予定）】

<2次支援>

『働き方改革』への取組み支援開始
【2020年1月下旬～2021年2月（予定）】

Step 1 業界実態調査

「働き方改革」に関わるアンケートを実施し、業界特有の課題を浮き彫りにします。

アンケート結果から課題解決に向け効果的な支援を導き出し支援に反映いたします。

※本事業にご参加いただく際は、アンケート調査のご協力が必須となります。

Step 2 支援法人募集 ・選定

参加希望法人に支援員が訪問、実態ヒアリング調査を行い、参加法人を選定します。

参加法人個別の課題や業界の課題に応じて、法人別支援計画書を作成します。

支援例①：個別コンサルティング

13法人予定

「働き方改革」に関する課題・悩みを改善すべく、課題領域に実績の有る専任のコンサルタントを配置します。将来、法人自らが改善のPDCAを実践できる状態を目指します。

支援例②：集合型セミナー

25法人予定

相互に刺激し合う同業他法人との交流ができる集合型セミナーを企画開催します。様々なテーマで12回開催を予定しています。

支援例③：法人訪問型セミナー

6法人予定

集合型セミナーに参加する事が難しい法人に対して、法人の個別の課題解決に繋がる内容で訪問型セミナーを企画開催します。

支援例④：従業員コンサルティング

25法人予定

保育園業界で働く人が、自らの将来を省みて、5年後・10年後の自身の成長を見据えたキャリア設計を描けるようにサポートします。

団体別採用カスパイラルアップ事業の効果

法人の悩み・課題

- 有資格者の保育業界への就業率が低い
- 欲しい人材像を明確にできていない
- 必要な人員を確保できていない

- 育成・教育体制が整っていない
- 園内コミュニケーションが不足している
- 定着率が低い

- 長時間労働が恒常化している
- 多様な働き方や多様な人材の活用ができていない
- 人事評価制度が機能していない

効果

- 次代の業界を担う人材の採用増加
- 自法人に本当に必要な人材像の明確化
- 自法人にマッチした採用ノウハウの構築

- 体系的な教育体制を構築し、職員の意欲向上
- コミュニケーション改善で生産性向上
- 定着率の大幅な向上で、人材確保

- 生産性向上による、長時間労働是正
- 多様な働き方や人材が活躍できる就業規則の確立
- キャリアパスや人事評価制度の再構築

支援法人
募集期間

2019年8月初旬～11月中旬(予定)

※応募多数の場合、早めに締め切らせて頂きます。

支援期間

2020年1月下旬～2021年2月(予定)

対象法人

東京都内の保育園業界で人材活用に課題をお持ちの中小規模の法人
中小規模の法人とは、常時使用する職員が300人以下、
または資本金（基本金）3億円以下の法人、企業

【お問合せ】 ※右のいずれかにチェックを入れてください 事業参加を希望 詳しく内容を聞きたい

貴社名	(フリガナ)	部署名	
御役職		御担当者	(フリガナ)
TEL		FAX	
御住所	〒		
E-mail		@	

※ご応募いただいた中から、厳正なる審査の上、本事業の支援対象企業を選定させていただきます。予めご了承ください。
※ご提供いただいた個人情報は、参加の確認、リマインドメール等の通知・連絡のために利用します。
それ以外の利用目的または法令等に基づく要請の範囲を超えた利用はしません。

事業受託者：東京都民間保育園協会コンソーシアム
マンパワー職場改善事業事務局
〒163-0437 東京都新宿区西新宿2-1-1 新宿三井ビル37階

TEL : 03-3342-4760
E-mail : dantai-hoiku@manpowergroup.jp

定数になり次第、
締め切りとなりますので、
くれぐれもお早め
にお申込み下さい。

連絡先